



## Referat af Områdebestyrelsens arbejdsdag 9. marts 2024

Deltagere: Casper, Anne-Marie, Ismael, Lasse, Sarah, Dendie, Mette, Kathrine, Stine, Cecilie  
Afbud: Timo, Marie, Lana  
Gæstedeltagere: Sidsel Holst, Mette Bovey  
Referent: Esma

### **Velkomst v. Kristina**

Kristina bød velkommen og gennemgik dagsordenen for arbejdsdagen. Drøftelsen om Børn og skærme blev flyttet til næste ordinære bestyrelsesmøde pga. det nye punkt om Fredensborg Kommunes høring om børn og unges trivsel.

Kristina orienterede om, at forældrerepræsentanten fra Blomsterengen har trukket sig fra bestyrelsen af personlige årsager.

### **Høring om børn og unges trivsel**

Rigtig mange kommuner sætter børn og unges trivsel på dagsorden, da der i hele landet opleves et stigende antal børn i mistrivsel. Mistrivsel starter tidligere, flere børn får diagnoser og segregeres. Erfaringer viser, at det er svært at vende tilbage til almentilbud, hvis man først kommer i specialtilbud. Fredensborg Kommune ser også en faldende trivsel ud fra den nationale trivselsmåling i form af bl.a. et stigende antal underretninger med bekymring for et barns eller en ungs trivsel og udvikling og flere visiterede ansøgninger om pædagogisk-/psykologisk vurdering (PPV'er). Mette fortalte om en stor artikel i Politiken om temaet, hvor der bl.a. peges på, at den øgede brug af digitale medier kan være en medvirkende årsag til den stigende mistrivsel. Byrådet i Fredensborg kommune har besluttet at igangsætte arbejdet med en dynamisk 2030-plan for børn og unges trivsel. Planen vil blive opdateret årligt, og vi er nu inviteret til at komme med input til den første version. Dialogmødet 30. april er også ændret til et Trivselsforum, som bliver en tværfaglig event. Her har vi 10 pladser, hvoraf de 5 går til AKT-lederen, en daglig leder, to medarbejdere og områdelederen. Områdebestyrelsen vil tilstræbe, at en forældrerepræsentant fra hvert hus deltager. Casper (Troldeengen), Sarah (Blomsterengen og Børneengen) og Cecilie (Fasangården) vil gerne deltage. Dendie og Ismail kan ikke deltage. Dendie vil spørge Timo, om han kan deltage fra Græstedgård, og Cecilie hører Marie, om hun kan deltage.

Bestyrelsen tog herefter fat på drøftelserne af de tematikker, som skal danne afsættet for kommunens 2030-plan, med følgende input:

#### *Det gode digitale liv*

Negative effekter er passivitet, isolation, påvirket nattesøvn, pres fra andre børn og udelukkelse fra fællesskab.

Forældrene har det primære ansvar for barnets digitale vaner, men det er også et fælles ansvar. Institutionerne skal være kulturbærere og tilbyde hjælp med at sætte rammer og lave regler. Områdebestyrelsen vil gerne lave et oplæg for forældrene om, hvordan man kan mindske skærmbrug i hjemmet samt sætte fokus på betydningen af forældrenes skærmbrug.

#### *De vigtige fællesskaber*

Det er en vigtig opgave for både forældre og dagtilbud at værne om de positive fællesskaber. Der kan arbejdes med stærke brobygningsforløb lige fra dagpleje og vuggestue til skolestart med fokus på, at de eksisterende fællesskaber i børnegrupperne kan føres videre i den nye kontekst.



### *De betydningsfulde voksne*

Den betydningsfulde voksne er én, der kan:

- hjælpe børn ind i fællesskabet
- tage udgangspunkt i barnets perspektiv
- se det individuelle barn som en del af fællesskabet.

Områdebestyrelsen peger på at flere ressourcer og kompetencer i dagtilbud er afgørende for, at de voksne kan tage godt hånd om børnene.

### **Temadrøftelse: Den gode modtagelse**

Sidsel og Mette fortalte, at vi sætter fokus på den gode opstart og modtagelse i Børnehusene Kokkedal, da vi ønsker at arbejde med at skabe en mere ensartet og tryk modtagelse i institutionerne.

Områdebestyrelsens forældrerepræsentanter kom med input til følgende overskrifter og spørgsmål:

*Velkomstfolder*

*Opstartssamtaler*

*Hvad har forældrene være glade for ifm. barnets start i BHK?*

*Hvad har man evt. savnet?*

*Områdebestyrelsens ideer til, hvad der med fordel kan arbejdes videre med i BHK.*

*Forældrene pegede på, at overordnet er tryk i opstarten vigtig.*

*Forældrene havde følgende ønsker til forældresamtalerne:*

- At få invitation, velkomstfolder og dagsorden inden opstartssamtalen for at kende rammen og kunne orientere og forberede sig.
- At forældre under 1. samtale får mulighed for at fortælle om deres barn, hvem familien er, og hvad der virker godt derhjemme.
- At forældre under 2. samtale kan høre om, hvem vi er som institution, pædagogikken, hvordan vi værner om fællesskabet.
- At Sprogtrappen først laves ifm. 2. samtale 3 måneder efter barnets start, og at det som en del af en tryk ramme fremgår i invitationen, at Sprogtrappen ikke er fejlfinder i ft. barnet.
- At der i alle huse holdes overgangssamtaler fra vuggestue til børnehave med forældrene.
- At der holdes overgangssamtaler fra børnehave til storbørnsgruppe, også når overgangen er i samme hus.

*Forældrene har været glade for:*

- At have en kontaktpædagog
- To samtaler i vuggestuen
- Fleksibilitet i opstarten
- Tydelig forventningsafstemning om, hvad der forventes af forældrene, og hvordan vi gør i BHK.

*Forældrene har savnet:*

At blive taget lidt mere i hånden i opstarten omkring praktiske ting, fx telefonnumre, og hvordan gør man her.

Forældrerepræsentanternes input tages med videre i en drøftelse i ledergruppen og i Mette og Sidsels videre arbejde med et oplæg til "Sådan arbejder vi med den gode modtagelse i BHK". Mette og Sidsel vender tilbage til Områdebestyrelsen med et færdigt dokument før sommerferien.



## **Børneaviser om traditioner i BHK**

Vi har i hele 2023 arbejdet med at nytænke vores traditioner ud fra et pædagogisk perspektiv. En del af formidlingen af projektet har været at lave en pjeces om projekterfaringerne og en børneavis til hvert hus, hvor børnenes perspektiver på traditionerne trækkes frem. Kristina fortalte om de vigtigste projekterfaringer, og pjecen samt børneaviserne blev fremvist. Bestyrelsen gav udtryk for at være glade for formidlingsformen i børneaviserne.

## **Ordinært bestyrelsesmøde**

### *Nyt fra forpersonen*

Casper orienterede om, at da Dialogmødet 30. april er ændret til et trivselsforum, skal han i stedet først være med til at planlægge dialogmødet i efteråret og modtager gerne input til at tage med.

### *Nyt fra områdeleder og Fredensborg Kommune*

Der blev spurgt til lukningen af Påfuglen i Nivå. Kristina orienterede kort om situationen i Nivå og beslutningen om at udfase børnene til de øvrige institutioner i Nivå.

### *Status på økonomi 2024*

Kristina fortalte, at med udgangen af februar, må vi højst have brugt 16,66 procent af budgettet. Det har vi på decimaler. Udfordringen er, at vi allerede har fået lagt budget ind til de overenskomstfastsatte lønstigninger og Store Bededag, hvilket endnu ikke er udmøntet. Derfor er Kristina bekymret for, om budgettet holder. Kristina håber at kunne give et mere præcist billede efter første budgetrevision den 30. april.

### *Fødselsdagspædagogik*

Fødselsdagspædagogikken er blevet præsenteret i alle huse og er blevet rigtig godt modtaget af forældrene. På tværs af alle huse har flere forældre givet udtryk for, at det er rart, at der nu er en fælles ramme for fejring af fødselsdage, og at det også fjerner et pres fra dem ift., hvad de skulle finde på at tage med, som deres børn kunne dele ud.

Flere forældre har anerkendt bestyrelsens og de daglige leders synlighed ifm. præsentationen.

Der er opstået følgende opmærksomheder efter præsentationen i husene:

- For de børn, der har fødselsdag i lukkeuger, skal der findes en dato for fejringen.
- Børn fejres i institutionen med boller og kakao på selve fødselsdagen, selvom der evt. også skal holdes fødselsdag i hjemmet en anden dag.

### *Eventuelt*

Ismail fortalte, at han har fået en henvendelse fra en forælder med en opfordring til at lave en indsamling til fordel for børn i Gaza. Kristina fortalte, at ledergruppen havde drøftet det. På baggrund af erfaringerne efter indsamlingen til Ukraine og nogle af de reaktioner, som det medførte, har vi besluttet rent principielt ikke at gå ind i indsamlinger ifm. krig. Vi ønsker som dagtilbud at forholde os politisk neutrale. Vi har børn og familier, som kommer mange steder fra, og ofte vil der være familier i området med følelsesmæssige bånd til begge sider af en konflikt. Det har nogle familier givet udtryk for kan være svært. Da vi samlede ind til Ukraine, opstod der også meningsudvekslinger på Aula om, hvilke brændpunkter i verden det er vigtigst at støtte. Den form for stillingtagen skal vi ikke som dagtilbud gå ind i, og derfor kan Områdebestyrelsen ikke imødekomme opfordringen, selvom bestyrelsen anerkender den gode intention. Ismael orienterer forælderen.



Områdebestyrelsen synes stadig, det er vigtigt at støtte Bag for børnetelefonen. Man ville også kunne udnytte synergien i, at gå sammen som område om en indsamling ifm. fx en naturkatastrofe, men altid gennem en anerkendt organisation.

#### *Kommunikation fra dagens møde*

Orientering om kommunens 2030-plan og bestyrelsens deltagelse i trivselsforum 30. april.  
Områdebestyrelsens oplevelse af en positiv modtagelse af fødselsdagspædagogikken.  
Farvel og tak til Stine og Kathrine for deres store indsats i bestyrelsen.

#### *Evaluering af arbejdsdagen*

Der var enighed om, at det er dejligt og givende med en hel arbejdsdag. Der rejses forslag om, at der godt kunne være to årlige arbejdsdage. Det var relevante drøftelser og godt at have god tid. Kristina takkede Stine og Kathrine for deres engagement i Områdebestyrelsen og Børnehusene Kokkedal.

#### **Mini forskningscirkel om Verdensomsorg v. Ditte Winther-Lindqvist og Dorthe Kousholt**

Derefter overtog forskerne fra projekt Verdensomsorg og guidede Områdebestyrelsens forældrerepræsentanter gennem en mini forskningscirkel med fokus på oplevelser med at være forældre under en klimakrise.